



Corporación para la Vida

Mujeres
QUE CREAN



“Desplegando cambios, ampliando horizontes”

Informe de gestión

Abril 2010 a marzo 2011

Medellín-Colombia



**“Quien no arriesga un sueño,
No saca un mundo nuevo”**

León Octavio

1. Presentación

Para **Mujeres que Crean** el año 2010 es el arribo a dos décadas de trabajo; la primera recorriendo el final del siglo XX y la segunda transitando por los albores de un nuevo siglo, el cual se anuncia lleno de cambios, incertidumbres y colosales desafíos para quienes desde diversas orillas no aceptamos, entre otras, la endémica injusticia, la persistente discriminación en contra de las mujeres y la terca insistencia en las guerras bajo la modalidad ahora de “imperialismo humanitario”.

Nuevamente nos circundan preocupaciones de desastre nuclear, mientras que potencias occidentales dilapidan recursos en acciones militares para seguir controlando política, económica e ideológicamente nuestro maltrecho planeta.

Ofenden la sinrazón de las dirigencias, la complicidad de los medios de comunicación y la alienación de tantas mujeres y hombres en el mundo. Tras estos hechos: la sombra de un modelo androcrático, que se refina y perpetúa.

En nuestro país y en nuestra ciudad hechos y datos también hablan de la omnipresencia patriarcal: feminicidios crecientes, impunidad con sello sexista, misoginia que se agazapa en tecnicismos y normas legales, como viene sucediendo con la oposición a la “Clínica de la Mujer” en Medellín.

Si, el panorama es crítico e inquietante...Sin embargo, en **Mujeres que Crean** estamos convencidas de la validez de nuestra propuesta ética y política, cristalizada ahora en un Plan Quinquenal que se convierte en faro para vadear aguas turbulentas en un mundo cambiante y con signos crecientes de involución.

En el horizonte inmediato, cinco años para desarrollar un desafiante Plan Estratégico y continuar con nuevos bríos y renovado espíritu contribuyendo a crear ese mundo gilánico que presentimos será una realidad. Nos nutren estos veinte años vividos con pasión, emoción y co-razón.

Aprendizajes, dolores, satisfacciones, expectativas, alegrías, incertidumbres, en fin...un crisol de experiencias y re-evoluciones en estos años del cre-ser, los cuales son pocos en una perspectiva histórica global, sin embargo significativos y valiosos para esta ciudad, el movimiento de mujeres, el feminismo y quienes hemos sido las constructoras de esta institución.

Ahora, nuevamente hacemos una pausa para volver al 2010 y mirar-nos con nuestros logros, dificultades y encrucijadas. Balance necesario para valorar en contexto avances y nudos. Sabemos que aún persisten dificultades, algunas si se quiere de carácter estructural, sin embargo también tenemos que decirlo con orgullo, hay cambios en gestación y capacidades mayores para afrontar retos ambiciosos, definidos a la medida de unos deseos y sueños frente a los cuales no queremos claudicar.

Silvia María García Ángel
Directora General
Corporación Para la Vida Mujeres que Crean

Medellín, marzo de 2011

2. Con-textos

El año 2010 en Medellín se caracteriza por la emergencia pública de la conflictividad urbana, durante unos pocos años contenida, y hasta silenciada, a través de una eficaz comunicación pública de las autoridades locales, desarrollada además desde un pueril optimismo con frases como *“A Medellín la violencia no vuelve”*.

La violencia urbana no ha desaparecido de nuestros barrios, ni se han logrado avances significativos en la desactivación de los factores culturales, económicos y sociales que la sustentan. Si bien los asesinatos y los enfrentamientos armados disminuyeron por un corto período, el reacomodo de los grupos criminales mafiosos y paramilitares no tuvo tregua, y nuevas estrategias de control territorial afloraron, dando lugar a fenómenos crecientes de desplazamiento intraurbano, empleo de la violencia sexual como mecanismo de control y miedo, reclutamiento forzado de jóvenes para las empresas criminales y utilización de los centros educativos como campos de guerra.

Medellín sigue siendo una ciudad en disputa: entre sectores que creen en la democracia, los derechos humanos y la equidad, y grupos criminales que articulan intereses económicos, culturales y políticos actuando principalmente en la ilegalidad y con un poderoso sustento militar y armado.

No se puede negar que han sido generosos los recursos públicos invertidos en mejorar las condiciones de vida y los entornos territoriales de los sectores más empobrecidos de la ciudad. Sin embargo, la enorme deuda histórica y el enquistamiento de prácticas violentas tanto en el ámbito privado como público son factores de enorme peso y obstáculos poderosos para transitar hacia cambios sustantivos en las mentalidades y la convivencia.

No parece que la violencia armada, ni el conflicto urbano y sus efectos cambien en el corto plazo. Tampoco se vislumbran cambios contundentes en cuanto a encarar integralmente las violencias contra las mujeres, las cuales no disminuyen. Muy por el contrario, situaciones como la impunidad, la ineficacia y descrédito de la justicia son factores entre otros, que desalientan la posibilidad de transformación. A esto se suma cierto inmovilismo ciudadano y una baja capacidad de movilización de las organizaciones sociales y de los Organismos de la Sociedad Civil (incluidas las organizaciones de mujeres).

En este contexto y con cuentas pendientes en materia de protección, seguridad y convivencia, particularmente con las mujeres, la administración de Alonso Salazar se encuentra ad portas de culminar su gestión de gobierno. Esto nos sitúa frente a un asunto que marcará el año 2011: las campañas electorales para renovar gobernaciones, alcaldías, concejos municipales, asambleas departamentales y Juntas Administradoras Locales-JAL.

Para **Mujeres que Crean** en particular, este escenario electoral es un reto en varios sentidos, ya que estamos comprometidas en fortalecer y ampliar la capacidad de negociación de una agenda política construida con los diversos intereses y colectivos de mujeres, buscando incidir en los programas de candidatas y candidatos. Igualmente tenemos como reto contribuir a la ampliación de capacidades y conocimientos así como al desarrollo de habilidades y actitudes por parte de las mujeres interesadas en presentar sus candidaturas a las Juntas Administradoras Locales.

En síntesis, nos alienta la aspiración de aportar a la transformación de las prácticas políticas patriarcales, clientelistas y tradicionales, contribuyendo a re-significar el sentido del voto y a impulsar la inclusión de más mujeres concientes en las instancias que deciden las políticas públicas, los planes de desarrollo y los programas de gobierno. La pregunta que tendremos que

hacernos, y que vuelve a aparecer, es: ¿Y nosotras qué...como actoras, como sujeto colectivo en el panorama electoral? ¿Cómo actuar frente a las opciones que al menos proponen mantener los logros obtenidos en materia de institucionalidad y políticas públicas para las mujeres?

Otros hechos de la región, de nuestro entorno departamental, resuenan y podrán tener efectos en las dinámicas de Medellín y el área metropolitana. Nos referimos a los megaproyectos que se anuncian, como la hidroeléctrica de Ituango, que bien sabemos producen desplazamiento forzado, migraciones, fenómenos de violencia sexual, prostitución y violencia armada. Igualmente, es alarmante la intensificación de la explotación legal e ilegal de la riqueza minera de Antioquia, produciendo no solo efectos en el medio ambiente, sino que atrae la presencia de grupos armados de diversa naturaleza, quienes amenazan a las poblaciones, controlan el cuerpo y la vida de las mujeres y cooptan sus organizaciones.

Sin duda, el conflicto político armado sigue siendo una presencia en campos y ciudades, aunque es incierta la salida negociada y el logro de acuerdos humanitarios. Sin embargo hay unos cuantos hechos que podrían ser señales favorables para re-insistir -con presencia de la sociedad civil y de las mujeres- en la búsqueda de caminos de diálogo y negociación.

Las denominadas ahora BACRIM, son otro hecho de alto impacto en la vida social y en la vida de las mujeres. En últimas, con este nombre se trata de presentar a la opinión pública un fenómeno nuevo, ocultando el fracaso estatal de la desmovilización paramilitar. Estas organizaciones ilegales, compuestas por narcotraficantes y paramilitares, articulan negocios mafiosos con intereses de defensa de las tierras usurpadas a miles de mujeres y hombres campesinos. Además mantienen lógicas y prácticas paramilitares de control de territorios con una clara intención de cooptar gobiernos locales y recursos públicos, mantener a sangre y fuego la presencia de empresas agrícolas en tierras expropiadas y usufructuar la riqueza minera del país. Ellas son las responsables del asesinato de defensoras y defensores de derechos humanos, de lideresas y líderes que participan en los procesos de restitución de tierras o que hacen parte de organizaciones comunitarias.

En Medellín y Antioquia se reconocen cuatro grandes empresas criminales, que también se conocen con el nombre de “oficinas”, las cuales han penetrado organismos del Estado como la Fiscalía, reclutan jóvenes para sus cuerpos armados, controlan y desarrollan toda clase de negocios ilegales, además, ya lo habíamos dicho, emplean la violencia sexual como medio de sometimiento de los moradores de muchos barrios de la ciudad a sus propósitos económico-políticos.

El fenómeno mafias-mujeres, escasamente estudiado por las organizaciones feministas, tiene un profundo impacto en el cuerpo, la vida y la subjetividad de las mujeres de Medellín. Las mafias han construido una serie de códigos e imaginarios sobre el cuerpo de las mujeres, sus estéticas, virginidad, y sexualidad entre otras. Por esto, el cuerpo de la mujer se convierte en mercancía, objeto de prestigio y poder; además, “ofrecer” mujeres es parte del valor agregado en transacciones y negociaciones, lo cual ha venido transformando las mentalidades de las jóvenes, sus prioridades vitales y sus proyectos de vida, esto sin hablar de otros fenómenos como el tráfico de mujeres para el comercio sexual, la prostitución forzada, el reclutamiento de jóvenes vírgenes.

Otro asunto, de no poca monta en el contexto actual, es el destape de las interceptaciones ilegales -las famosas chuzadas del DAS-, de las ejecuciones extrajudiciales y las falsas desmovilizaciones, algunas de las herencias del anterior gobierno nacional, que al menos empiezan a ser objeto de la justicia, y constituye un triunfo de la movilización y denuncia de muchos sectores defensores de los derechos humanos.

El nuevo gobierno nacional es otro elemento en el contexto socio-político actual. Aunque son muchas las preguntas en cuanto a su deslinde real de las políticas del anterior gobierno, no se puede negar que hay acciones que proponen cambios, por ejemplo, en cuanto a la restitución de derechos de las víctimas del conflicto armado. Está en curso además, el debate alrededor del Plan Nacional de Desarrollo que guiará las políticas nacionales, siendo evidente que son pocas las propuestas en materia de equidad de género y de reconocimiento de los derechos de las mujeres.

Mientras cambian algunas dinámicas en el acontecer nacional y local, no sucede lo mismo con los temas de pobreza, empleo, subempleo, asuntos que siguen siendo dramáticos para las mujeres.

Igualmente preocupante es el tema de la cooperación al desarrollo, con tendencia a la disminución de recursos para las organizaciones sociales colombianas. Este hecho marcará en el corto y mediano plazo, cambios necesarios en las estrategias de financiación de las ONG y de los organismos de la sociedad civil.

Ya para terminar, no podemos dejar de mencionar la arremetida de sectores religiosos, políticos y de los medios de comunicación, que con el tutelaje y el combustible confesional de las actuaciones del Procurador Ordóñez, están torpedeando logros de las mujeres en el campo de los derechos sexuales y reproductivos, en la aplicación de la sentencia de la corte constitucional en cuanto a la interrupción voluntaria del embarazo-IVE, esto sin hablar de la oposición a la “Clínica de la Mujer”, hoy denomina Centro de Servicios Integrales para las Mujeres.

No obstante lo anterior, vale la pena destacar el nombramiento de Vivian Morales como responsable de la Fiscalía General de la Nación, lo que puede convertirse para las mujeres en una oportunidad en los temas de exigibilidad de derechos y aplicación de leyes como la 1257.

Sin duda hay otros asuntos que configuran el contexto y la coyuntura de este momento, sin embargo las puntadas esbozadas, señalan el horizonte en que nos moveremos y que reclamarán nuestra creatividad, imaginación y sentido de oportunidad.

3. Balance: logros, dificultades y puntos críticos

3.1 En cuanto al desarrollo de la Misión Institucional

Se destacan en este período de modo muy predominante los siguientes logros:

- **La concreción y aprobación por parte de la asamblea de socias del Plan Estratégico Institucional:**

Construido participativamente con el equipo de trabajo, y con el tutelaje de la Junta Directiva, este Plan se propone con un horizonte de cinco años por decisión de las socias en su asamblea ordinaria de 2010. El Plan da continuidad a las líneas estratégicas por varios años impulsadas desde la Corporación, ampliando los alcances de los resultados a obtener. Se valora en este Plan la claridad obtenida frente a los ejes sociopolíticos que atraviesan el quehacer institucional, lo que permite –al menos esa es la aspiración- avanzar en sentidos de integralidad y actuación con enfoques comunes, buscando que los programas, no obstante los énfasis propios, desarrollen sus intervenciones soportadas en visiones y búsquedas comunes frente a la democracia, los derechos humanos de las mujeres, la ciudadanía plena y el desarrollo.

La construcción de este Plan Quinquenal permitió visitar debates y re-pactar acuerdos conceptuales y políticos que al menos permiten reglas del juego claras en cuanto a los pilares que orientan el pensamiento y el quehacer institucional.

Puede afirmarse que contamos con un Plan Quinquenal que profundiza la visión feminista de los cambios que queremos, además, es sólido y convocante tanto para las integrantes de la Corporación y las mujeres con quienes interactúa como para organizaciones públicas y organizaciones de la sociedad civil.

- **El impulso y desarrollo de mayores capacidades, liderazgos y prácticas de incidencia política por parte de las mujeres con quienes interactuamos mediante el fortalecimiento y desarrollo de estrategias de formación-acción que cada vez se cualifican y prueban su efectividad**

En este período no solo se mantiene sino que se amplía el número de mujeres con quienes la Corporación desarrolla diferentes estrategias de formación-acción, acompañamiento psicosocial e impulso a su actoría social y política (Ver anexo)

Este avance, se fundamenta en dos hechos:

- Una intervención que crece en visión territorial y estratégica de la acción. Esto significa que cada vez es más clara la comprensión respecto a la necesidad de influir e interactuar en el sistema de relaciones y las estructuras de poder de los territorios, considerando varias escalas: comunas, zonas, ciudad/municipalidad. Hoy entonces seguimos trabajando en tres municipios, Medellín, Bello y Envigado, somos reconocidas como actoras, y por nuestro papel en activar y promover la movilización y actuación empoderada de las mujeres en diferentes procesos del desarrollo local y la exigibilidad de derechos.
- El desarrollo de metodologías que cada vez combinan con mayor acierto teoría y práctica, lo privado y lo público, los saberes de las mujeres y la transferencia de conocimientos, los contextos reales y los sueños. Además, es notorio el avance en cuanto definir estratégicamente intencionalidades políticas y pedagógicas, así como terapéuticas/sanadoras en los procesos de formación-acción y recuperación psicosocial respectivamente¹. (Aunque en la práctica estas fronteras se cruzan, pues por ejemplo, los procesos de recuperación psicosocial están dirigidos también a la constitución de las mujeres en sujetos políticos, lo que implica también procesos de formación-acción). Por otro lado, se observa también una mayor capacidad de leer oportunamente cambios requeridos en consonancia con intereses de las mujeres y exigencias del contexto. Igualmente se han adoptado diferentes modalidades de formación, sensibilización y comunicación pública que amplían la posibilidad de llegar a diferentes públicos y sectores de mujeres.

Se destaca igualmente la tendencia a concertar e incorporar a otras instituciones², instancias públicas y actores sociales en las estrategias de transformación subjetiva y socio-política, involucrándoles en diversas acciones para movilizar cambios en sus mentalidades e impulsar su voluntad política hacia la inclusión de las mujeres en el desarrollo local, así como procurar sus respuestas a las acciones de incidencia política y exigibilidad de derechos por parte de las mujeres y de la misma Corporación. Es así como continuamos interactuando con Instituciones educativas, instancias del sector justicia, secretarías de los gobiernos locales, concejos municipales, comisiones e instancias del sistema de planeación y presupuesto participativo.

¹ Se consolidan tres procesos de grupales de acompañamiento psicosocial: "Mujeres Tejiendo Historias", "Mujeres caminando por la Paz" y "Mujeres transformando realidades" (violencia sexual).

² Entre otras: Institución Educativa Marco Fidel Suárez, Institución Educativa de CEDEPRO (Altavista), Institución Educativa El Triunfo, CAIVAS-Centro de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual, Secretaría de las Mujeres y Secretaría de Desarrollo Social (Medellín), Secretaría de Equidad de Género para la Mujer (Envigado).

Las acciones educativas que venimos desarrollando con las mujeres -niñas, jóvenes y adultas- rinden sus frutos en muy variadas formas. No solo constatamos cambios en modos de pensar, actuar y resignificar hechos dolorosos de sus vidas, sino que observamos muchas iniciativas, así como acciones individuales y colectivas que hablan de los avances de las mujeres como actoras autónomas en diversos ámbitos y escenarios públicos.

Por solo mencionar unos cuantos casos, como no hablar de los tres colectivos veedores de mujeres, que alzan su vuelo con proyectos propios de control político en Bello, Envigado y Medellín. Nos conmueve, por ejemplo, ver al colectivo Pikirojas con su obra teatral “El cuadro”, expresión potente de las jóvenes articuladas al proyecto “Mujeres creadoras” que le presentan a esta ciudad sus dolores, indignación, miedos, sueños y aspiraciones. Igualmente nos alegramos con la presencia protagónica de muchas mujeres con las que interactuamos, en todas las instancias y procesos que definen el presupuesto participativo, lo que viene permitiendo más proyectos e inversión significativa en las mujeres y en sus aspiraciones de cualificación en liderazgos para participar como sujetos de desarrollo. Igualmente valoramos la toma de conciencia que las mujeres expresan en su ejercicio ciudadano de votar, esto a partir de varias actividades por nosotras impulsadas. Qué decir de los grupos de mujeres víctimas de violencia socio-política, quienes con valentía y dignidad participaron en una jornada en contra del olvido a orillas del río Cauca. Están también las mujeres que profundizan en el conocimiento de su realidad en cuanto al disfrute de sus derechos económicos, sociales, culturales y ambientales, haciendo exigibilidad de los mismos con énfasis en la salud, particularmente la salud mental. Están también las jóvenes de Bello Oriente y La Cruz, y de varias Instituciones Educativas, entre ellas la Marco Fidel Suárez, quienes avanzan en el conocimiento de sus realidades y derechos, proponiendo acciones de visibilización para vivir sin violencias y con dignidad.

Finalmente no podemos dejar de mencionar el impacto que la Escuela de Formación en Género y Equidad sigue teniendo en la ciudad. Las metodologías, contenidos y riqueza de estrategias pedagógicas empleadas despiertan asombro entre las mujeres que participan y promueven efectivamente cambios en sus mentalidades y subjetividades³.

Como en 2009, volvimos a incursionar en la docencia virtual, participando en el curso de ISIS Internacional “Estrategias y vocerías para el abordaje de las violencias hacia las mujeres con medios masivos de comunicación”. Desarrollamos el módulo sobre feminicidios, violencia armada y violencia sexual.

- **El desarrollo de estrategias diversas de promoción, denuncia y exigibilidad del derecho de las mujeres al reconocimiento de su dignidad y a una vida libre de violencias con justicia, equidad e inclusión.**

Se valora en este período la consolidación de un campo de actuación institucional focalizado en las **violencias sexuales contra las mujeres**. Orquestando distintas estrategias, estamos abordando esta problemática en Instituciones Educativas, organizaciones de mujeres de algunas zonas de la ciudad (La Avanzada y El Trébol), así como instancias locales del sector justicia y de la ruta pública de atención a dichas violencias. Además, con la campaña “Mi cuerpo es su límite” y actividades académicas como seminarios, estamos ampliando el alcance territorial de incidencia en la sensibilización y prevención de esta problemática.

³ En 2010 tuvimos una inscripción alta (42 mujeres) aunque finalmente permanecieron 31.

Señalamos el esfuerzo por desarrollar un enfoque multiestratégico entendiendo que esta problemática es compleja, abrumadora, atraviesa diferentes ámbitos y compromete a varios actores en su prevención y atención, así como en la sanción social y penal. Una estrategia fundamental es la educativa, la cual implementamos con niñas, jóvenes, madres de familia y docentes; igualmente impulsamos una estrategia de sensibilización que incluye varios tipos de actividades, entre ellas de modo muy preponderante la campaña “Mi cuerpo es su límite”, la cual continúa posicionándose con fuerza en la ciudad. Destacamos también el acompañamiento psicosocial a mujeres víctimas de esta violencia, siendo esta una experiencia que por primera vez abordamos con un enfoque grupal.

Igualmente el informe sobre la situación de violación de derechos humanos de las mujeres, que producimos en alianza con la corporación Vamos Mujer, sigue teniendo como énfasis la violencia sexual, decidiendo focalizar en 2010 la atención sobre los impactos en niñas y jóvenes, a quienes esta violencia golpea en Medellín de modo dramático y demoledor.

Igualmente contamos ya con un plan de acción y su sustento conceptual para desarrollar un monitoreo a la atención que se brinda a las mujeres víctimas de violencia sexual en las diferentes instancias públicas que configuran la ruta de atención. Este monitoreo se convertirá en una herramienta para visibilizar, denunciar y proponer cambios que favorezcan el trato digno, eficaz y oportuno a las mujeres que se atreven a denunciar.

Otro campo de actuación, en el cual *Mujeres que Crean* obtiene experiencia y experticia está relacionado con el trabajo dirigido a **víctimas de violencia socio-política**. En este caso también incursionamos con varias estrategias: acompañamiento psicosocial, atención psicológica individual, orientación legal, formación en derechos y exigibilidad, impulso a su protagonismo social y político. Coadyuvante del trabajo dirigido al reconocimiento y dignificación de las víctimas, estamos adelantando una investigación con la cual esperamos aportar a los múltiples esfuerzos de construcción de la memoria histórica de las mujeres, teniendo como horizonte la mirada sobre los últimos 20 años de violencias contra las mujeres en el marco del conflicto armado en Medellín. Aspiramos a que esta investigación se convierta en un instrumento de sensibilización, exigibilidad y construcción de la verdad.

Las jóvenes son otro sector con el cual venimos interactuando en la perspectiva de favorecer acciones y oportunidades que favorezcan su **dignidad, inclusión y participación**. Entendemos que las jóvenes en nuestra ciudad son un sector vulnerable a la violencia estructural, a la exclusión y a la discriminación, sin embargo portan también condiciones y posibilidades para constituirse en actoras en ejercicios de ciudadanía que reviertan las discriminaciones, así como las violencias simbólicas y reales de las que son también víctimas.

En este sentido son apreciables los logros de los distintos grupos de mujeres jóvenes con quienes interactuamos, los cuales vienen desarrollando variadas acciones. Por ejemplo en Bello Oriente y La Cruz, las jóvenes logran aprendizajes en el diseño y aplicación de instrumentos para hacer análisis de contexto y recuperación de la memoria de sus barrios, además se logra una articulación con el colegio Bello Oriente. Estas jóvenes también participan en diferentes espacios de incidencia en sus barrios y en perspectiva de ciudad: Acción Juvenil, PP Joven, Redes barriales, laboratorio de paz con el Centro Cultural Colombo Americano, encuentro de mujeres de la zona nororiental, presencia en la movilización del 8 de marzo. También tenemos que hablar de la puesta en escena de la obra de teatro “El cuadro” y la sensibilización, a cargo de las jóvenes, frente a la violencia sexual en la Institución Educativa Marco Fidel Suárez.

Ya lo habíamos mencionado, sin embargo es importante también destacar el trabajo de mujeres y organizaciones de mujeres de la zona nororiental, quienes adelantaron un trabajo significativo en

la defensa de sus derechos económicos, sociales, culturales y ambientales-DESCA, desarrollando acciones frente a la salud mental de las mujeres y con compromisos claros en la defensa del agua.

Destacamos por último el avance en la definición de la estrategia de gestión sociojurídica, la que nos permitirá mayor coherencia y articulación, así como propósitos claros en todas las actividades que comprometen la dimensión jurídica, así como cultural (educación) y política de los derechos humanos de las mujeres. Igualmente contamos también con un sistema de información sobre la asesoría legal, lo que nos permitirá análisis, conocimiento y seguimiento a este campo de acción.

▪ **Fortalecimiento de la actoría política por medio de alianzas y concertaciones**

Se destaca la profusa participación en diferentes organismos de la sociedad civil, así como la participación en el desarrollo de proyectos conjuntos y/o acciones político-públicas colectivas por medio de alianzas y concertaciones. Observamos en la mayoría de los casos un avance en cuanto al perfil y calidad de nuestra participación. Somos reconocidas, proponemos iniciativas, aportamos conceptual y operativamente e igualmente facilitamos recursos técnicos y financieros para el mejor desarrollo de las acciones que se concertan.

Actualmente somos parte de:

- Ruta Pacífica de las Mujeres (Ruta Antioquia y consorcio)
- Mesa de Trabajo Mujer de Medellín
- Mesa de Seguimiento a la Clínica de la Mujer
- Red Colombiana de Mujeres por los Derechos Sexuales y Reproductivos
- Mesa de Trabajo Mujer y Conflicto Armado
- Veeduría Ciudadana al Plan de Desarrollo de Medellín
- REDFEM - Red feminista Latinoamericana y del Caribe por una vida sin violencia para las mujeres
- Federación Antioqueña de ONG-FAONG
- Mesa de comunicaciones de la FAONG
- Mesa de seguimiento al auto 092
- Plataforma de organizaciones sociales y populares por el protagonismo de niñas, niños y jóvenes
- Alianza de organizaciones y afines por una cooperación para la paz y la democracia
- Comité Metropolitano de Derechos Humanos (actualmente en receso)
- Red RIOBACH y Red de Organizaciones de Bello Oriente
- IANSA – Red de Acción Internacional contra el uso de armas ligeras (Nivel informativo)

Participamos además, en las siguientes alianzas, concertaciones y trabajos conjuntos:

- Concertación (acuerdo de voluntades) con Secretaría de las Mujeres de Medellín para fortalecer la participación política de las mujeres en el programa de planeación local y presupuesto participativo. También se hicieron concertaciones con la Secretaría de Equidad de Género para la Mujer de Envigado.
- Programa Mujeres y Violencias (43 organizaciones del país, Synergia y Cordaid). En Medellín participamos Vamos Mujer, Espacios de Mujer, Red Nacional de Mujeres y Mujeres que Crean.
- Construcción de plan país SETEM (con Penca de Sábila y COMBOS)
- Concertación de organizaciones y procesos de mujeres de la Zona Nororiental y la ciudad
- Proyecto Voces colombianas contra la violencia sexual y por los derechos sexuales y reproductivos, el cual nos permite la producción y emisión del programa radial “*Punto, cadeneta y algo más*”. Implica dos niveles de concertación y coordinación, así:
 - WARMI (Perú)-CMQC (Colombia)

- Casa de la Mujer (Bogotá), Centro de Estudios de Género Mujer y Sociedad de la Universidad del Valle (Cali) y CMQC (Medellín)
- o Visibilización e incidencia frente a la violación de DHM (producción de informe sobre la situación de violación de los derechos humanos de las mujeres): alianza con corporación Vamos Mujer
- o Consorcio de Centros de Documentación especializados en Mujeres y Género de América Latina Y El Caribe. En este consorcio participamos ISIS Internacional-Chile, Centro Flora Tristán-Perú, CIDEM-Bolivia, CEMUJER-El Salvador, CMQC y Vamos Mujer-Colombia.
- o Concertación de organizaciones copartes de Terre des Hommes-Alemania para la construcción de un proyecto común.
- o Comité de programación de la emisora comunitaria de la asociación PALCO Comunicaciones (participamos 17 organizaciones sociales).
- o Convenio/concertación con el Instituto Interamericano de Derechos Humanos-IIDH: para el fortalecimiento de la formación/capacitación en Derechos Humanos de las Mujeres a partir de unos módulos construidos por el Instituto
- o Convenio con Ruta Pacífica para la realización del componente psicosocial en un proyecto orientado al trabajo con víctimas
- o Galería de arte del Centro Cultural Colombo Americano-Secretaría de las Mujeres-CMQC: realización del laboratorio de paz “Mujeres, resistencias y ecofeminismo”
- o Unidad Permanente de DH de la Personería de Medellín-CMQC para coordinar acciones en la defensa y promoción de los derechos humanos de las mujeres (en construcción)

Vale destacar también que mantenemos relaciones fluidas con OCHA (Oficina de Naciones Unidas para la Ayuda Humanitaria), el Comité Internacional de la Cruz Roja-CICR

3.2 En cuanto al desarrollo institucional y los procesos administrativos.

Podríamos afirmar que *Mujeres que Crean* atraviesa por un período de búsqueda hacia optimizar el impacto de su quehacer en los territorios y en los campos temáticos y políticos que le son propios, involucrando en este propósito a todas las instancias de decisión y al equipo de trabajo.

Hemos sido capaces mantener fortalezas y buscar alternativas frente a las dificultades y las señales de problemas en: la marcha de la institución, el desarrollo del Plan Operativo, la ejecución de proyectos y contratos, al igual que frente a la disponibilidad presupuestal.

Valoramos la legitimidad interna en cuanto a las decisiones que se toman y el reconocimiento a las instancias de dirección, manteniendo prácticas democráticas que favorecen el sentido de pertenencia a la institución y el compromiso con el desarrollo de la misión. Papel destacado ha cumplido la Junta Directiva, orientando y abordando con criterios claros decisiones en distintas áreas del desarrollo institucional.

Se mantienen las prácticas de planeación, seguimiento y evaluación, que aunque con debilidades técnicas, contribuyen a fijar metas claras para la institución, así como hacer control del cumplimiento de las mismas, articulando en el ejercicio de seguimiento la ejecución presupuestal, en tanto variable necesaria de valoración de avances o atrasos en el desarrollo de las actividades.

Vale destacar que el seguimiento y la evaluación se han convertido efectivamente en procesos que permiten reflexionar-aprender-ajustar, identificando problemas y alternativas de solución.

La cualificación del equipo de trabajo se impulsó a través de las plenarias y del estímulo a la participación en eventos locales, nacionales e internacionales como el realizado en Buenos Aires-Argentina sobre “**Las políticas de equidad de género en prospectiva: nuevos escenarios, actores y**

articulaciones”. En algunos casos también, la cualificación se dio según requerimientos en los programas, por ejemplo con el tema del control político y el ejercicio veedor en el programa Mujeres, Desarrollo y Democracia.

Hay avances, aunque desiguales, en cuanto a la construcción de línea de base, la cuantificación y la actualización de bases de datos. Sin embargo hay ya una práctica incorporada de hacer registro de las actividades realizadas.

En el programa Mujeres, Desarrollo y Democracia hay una clara intencionalidad de hacer registros que permitan valorar aprendizajes y dar cuenta de los avances, en particular de las mujeres que participan en diferentes escenarios de decisión y deliberación, y del aporte de la Corporación en los ámbitos donde se propone un accionar estratégico y coherente con los intereses y necesidades de las mujeres en los municipios de Medellín y Envigado. Esta información ha alimentado la línea de base, que a su vez permitirá planear futuras acciones que continúen teniendo impacto y respondiendo a las demandas de las mujeres.

Destacamos en este campo del registro de la información, el sistema de información georeferenciado sobre la asesoría legal, el cual permitirá cruce de información y análisis para una mejor orientación de la estrategia sociojurídica.

Hay otro aspecto que merece particular reconocimiento en cuanto a la responsabilidad y capacidad de respuesta por parte del equipo operativo, el equipo administrativo y el equipo directivo. Nos referimos a la Escuela de Formación en Género y Equidad, la cual con escasos recursos, solo los que obtenemos con el pago de matrículas, se ha convertido en un propósito colectivo. La manera de operar y coordinar, en forma ágil y profesional, habla bien de nuestras fortalezas internas y del compromiso que nos significa sacar adelante esta propuesta formativa. Hay que hablar por supuesto del impacto de la Escuela y de los cambios que ella promueve en las subjetividades de las mujeres que participan.

Otro aspecto importante en cuanto a nuestro desarrollo institucional se relaciona con el reconocimiento que obtenemos. Un indicador de este aspecto es la invitación que recibimos de medios de comunicación local y nacional para dar opiniones o proporcionar información en nuestros campos de trabajo, particularmente en 2010 sobre violencia sexual. Igualmente hemos sido visitadas por mujeres de los departamentos de Santander y Cauca, quienes nos han incluido en pasantías para conocer nuestras experiencias en la construcción de política pública para las mujeres.

Aunque no como hubiésemos querido, realizamos algunas actividades conmemorativas de los 20 años de la Corporación. Con CONVIVAMOS, quien también celebraba su 20 años, realizamos un encuentro con mujeres de sectores populares, que tuvo un significativo impacto en quienes participaron, pues tratamos de valorar y relevar las luchas de las mujeres en diferentes campos, como la cultura, el hábitat, los derechos humanos de las mujeres, la salud. También realizamos un seminario que con el tema central de las violencias sexuales, enmarcamos en la conmemoración de nuestros 20 años, el cual contó con un público diverso interesado en esta problemática y en acompañarnos en la celebración.

La estrategia de comunicaciones viene jugando un papel importante en la visibilización de la institución y de las diferentes actividades que realizamos, siendo notoria en el último período una más clara consistencia y claridad en cuanto al sentido de la misma y su carácter transversal para avanzar hacia lograr un aporte significativo en la incidencia política y la proyección del ser y hacer corporativo.

Damos cuenta también de los siguientes logros:

- Se continúa brindando en forma detallada la asignación presupuestal para cada proyecto.
- El seguimiento a la ejecución presupuestal, tanto a cargo de la Junta como de las instancias operativas, contribuye al seguimiento general de la marcha de la institución y a identificar el nivel de ejecución de los programas y proyectos. Se convierte además, en instrumento de anticipación a las dificultades, orientando la toma oportuna de decisiones.
- Los procedimientos administrativos de manejo y control de los recursos son aceptados y apropiados por el equipo.
- Los procesos contables y administrativos son adecuados y garantizan confianza y credibilidad.
- Se adoptan procedimientos acordes con las exigencias que plantea cada agencia de cooperación, lo que permite su reconocimiento como entidad organizada y responsable.
- La información contable se encuentra sistematizada, organizada y al día, esto permite hacer un buen uso de los recursos y cumplir con las obligaciones tributarias, legales permitiendo la toma de decisiones con información adecuada y oportuna.
- Las auditorías arrojan informe sin salvedades
- Hay un manejo adecuado de los recursos financieros que permite responder a las obligaciones y compromisos con agencias, contratantes y proveedores.
- Se mejora la plataforma tecnológica y se adquiere servidor.
- Se definen e implementan procedimientos e instrumentos de control y atención a incidentes con los equipos y la red
- Se mejoran procedimientos de seguridad de la información (Backups más continuos)
- Se sostuvo la red interna de información y comunicación a pesar de contar durante casi todo el período con un servidor obsoleto.
- Se resuelven dificultades con la base de datos "Contactos", se actualiza información
- Se hace mantenimiento de equipos y a la sede. Se mejoran condiciones de comodidad para el trabajo
- Se avanza en la reorganización del archivo
- Se realizan actividades que promueven el crecimiento personal, el autocuidado, las relaciones interpersonales y la recreación ("Cuerpo vívido", celebración de cumpleaños, visita colectiva a Spa)

3.3 En cuanto a la producción de conocimiento

No cabe duda respecto a que tenemos debilidades en este campo del quehacer institucional. Sin embargo podemos reportar algunas actividades y productos:

- La investigación "Recuperación de la memoria para vivir sin violencias" la cual se encuentra en curso y cuenta con la dirección académica de la investigadora Luz María Londoño, conocida por su amplia experiencia investigativa en el tema de mujeres y conflicto armado.
- La sistematización del proyecto "Articulando Apuestas" sobre la exigibilidad de derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales de mujeres de la zona nororiental cuyo producto final está próximo a entregarse.
- La sistematización de información producida en los procesos de participación de las mujeres en la planeación local y el presupuesto participativo (hay publicaciones)
- Informe sobre la situación de violación de derechos humanos de las mujeres con énfasis en violencia sexual 2009. Si bien decidimos no publicarlo, hemos hecho divulgación del mismo y de la situación de violencia sexual en diferentes eventos y medios de comunicación -televisión (4), VTR (1), programas radiales (2), Revista Semana-. Igualmente en redes internacionales como ISIS, ILSA y organizaciones nacionales defensoras de Derechos Humanos, también hemos empleado boletines, volantes, pasacalles, piezas de

campana. El informe también fue presentado en una visita de parlamentarios de la Unión Europea.

No podríamos dejar de mencionar otras actividades que dan cuenta, no solo del reconocimiento que se hace a la corporación de su saber y experiencia, sino que permiten un nivel de producción de conocimiento, así como la divulgación del pensamiento institucional en eventos de la ciudad. En tal sentido hemos participado con ponencias e intervenciones en:

- El Centro Colombo Americano en el marco de la campaña “Ni con el pétalo de una rosa”
- Auditorio de COMFENALCO en el marco del Programa “Hablemos de Medellín” con una intervención dirigida a la Pedagogía de la participación política desde una visión feminista.
- Auditorio del parque biblioteca de Belén, en el marco de un foro del Plan Cultural de Medellín sobre ciudadanías multiculturales y vínculos ciudadanos. Participamos con una ponencia sobre la perspectiva de las mujeres en el ejercicio de la ciudadanía
- Concejo de Medellín, en defensa de la Clínica de las Mujeres y de la Secretaría de las mujeres
- Auditorio de Envigado sobre los procesos organizativos de las mujeres.
- En representación de la Veeduría Ciudadana participamos con una ponencia sobre la rendición social pública de cuentas, presentando concepto sobre el ejercicio realizado por la FAONG
- Evento sobre salud mental con ponencia sobre la salud mental de las mujeres.

3.4 En cuanto a la sostenibilidad económica y política

Un logro significativo en este período fue lograr, empleando varias estrategias, la disminución del déficit proyectado, lo que nos permitió la realización de algunas actividades para las cuales no se contaba con financiación, así como estimular al equipo de trabajo con el pago de un “aguinaldo”, beneficio extralegal que se contempla en caso de un buen desempeño económico por parte de la Corporación.

Este período se caracteriza por una intensa gestión financiera, que rinde sus frutos con los siguientes logros y hechos:

- La aceptación como socias en la organización vasca Mugarik Gabe, lo que nos permite una relación política y de cooperación para la financiación de proyectos
- El establecimiento de un contrato con la Secretaría de las Mujeres para implementar 11 iniciativas aprobadas con recursos de Presupuesto Participativo
- La aprobación de un proyecto presentado al Ministerio de Cultura, que nos permitirá fortalecer y visibilizar el acervo documental del movimiento de mujeres, custodiado en el Centro de Documentación.
- La aprobación de dos proyectos: por parte de Misereor y de Setem
- La perspectiva de continuar por dos años más (2012 -2013) con Terre des Hommes Basilea, y un año más con Trocaire (2012) y la posibilidad de presentar un proyecto trianual (2013-2015)
- La participación en el Plan País Setem, que nos permite con la corporación Penca de Sábila y COMBOS adelantar un trabajo conjunto (interno y externo) en consonancia con los puntos de convergencia política con Setem. Esta relación no excluye el apoyo específico a nuestros proyectos.
- También apoyamos la gestión del colectivo Pikirojas en la consecución de recursos con el Fondo Mujer, recursos que administramos y complementan actividades del Proyecto “Mujeres Creadoras” apoyado por Terre des Hommes Alemania

Hay que señalar que estuvimos atentas a presentar oportunamente propuestas para acceder a recursos locales, las cuales luego no fueron consideradas: para el ITM (Instituto Técnico Metropolitano), INTERACTUAR, INDER. También tuvimos una intensa gestión -en compañía de REGIÓN y la Unión de Ciudadanas de Colombia- con la Secretaría de las Mujeres de Medellín para concertar un convenio que luego decidimos tenía problemas de diferente tipo para llevarlo a feliz término.

Actualmente se encuentra en estudio una propuesta que hemos presentado para desarrollar la **Escuela de Formación Integral en Género, Equidad y Ciudadanía “Abriendo alas, forjando sueños”**, la cual fue solicitada por la Secretaría de Equidad de Género para la Mujer del Municipio de Envigado.

Vale la pena mencionar que fuimos tenidas en cuenta para ser copartes de DIAKONÍA, sin embargo por razones de cambios y restricciones financieras finalmente no fuimos consideradas.

4. Retos

Sin duda son muchos los desafíos, algunos de carácter estratégico y otros de más corto alcance; aquí van algunos:

- Ajustar el Plan Quinquenal, construir y proveer los soportes técnicos, operativos, administrativos y financieros que permitan su puesta en marcha, seguimiento y evaluación. Esto implica entre otras cosas una clara línea de base y sus implicaciones de inversión por el carácter investigativo en algunos asuntos. Igualmente tendremos que armonizar el Plan Operativo con el Plan Quinquenal y afinar los procedimientos de seguimiento y evaluación.
- Encarar los cambios que empiezan a ser evidentes en la cooperación internacional, definiendo con claridad una visión estratégica en cuanto a la sostenibilidad con un horizonte de corto y mediano plazo que combine diferentes estrategias y fuentes financieras diversas. Esto implica a su vez anticipar transformaciones administrativas y operativas, así como desarrollar capacidad de adaptación a las nuevas circunstancias.
- Fortalecer la estrategia de comunicación así como los soportes técnicos que ella implica actualmente (Web 2.0, redes sociales, blogs). Esto nos significa modernización, cualificación y actualización, de tal forma que podamos efectivamente hacer comunicación pública al servicio de la incidencia política y cultural, la circulación de la información que generamos y nuestra presencia corporativa en el mundo.
- Considerar alternativas viables, posibles y ajustadas a nuestras condiciones que, permitan sistematizar/reflexionar nuestra práctica de forma metódica y continúa, pero al mismo tiempo de modo poco complejo, así como estimulante para los equipos de trabajo y para la institución en su conjunto.
- Revisar/analizar la relación: inversión (presupuesto) - efectos/impactos - población participante/beneficiarias - talento humano. En este momento resulta necesario contar con elementos que nos permitan identificar, sobre bases ciertas y la consideración de diferentes variables, nuestra efectividad, eficacia, racionalidad y optimización de recursos, procesos, métodos, modos de operar, etc.
- Fortalecer los procesos administrativos de la institución, identificando procesos y campos de actuación que requieren ajustes acordes con propósitos y exigencias del Plan Quinquenal, así como con los nuevos requerimientos de la cooperación, de las contrataciones, y de los proyectos y desarrollos institucionales.
- Avanzar hacia poner en marcha el Programa Mujeres, Cultura y Diversidades.

- Reorientar el sentido de las plenarias, convirtiendo este espacio en un proceso coherente de formación continua, el cual se desarrolle con propósitos pedagógicos claros, temas y una metodología a modo de un diplomado o proceso similar en el campo de la educación no formal. De cara al Encuentro Feminista Latinoamericano, esta sería una oportunidad para abordar muchos temas y debates que se anuncian y serán objeto del mismo.
- Identificar modalidades de trabajo que nos permitan la apropiación de los aprendizajes que nos dejan los procesos y proyectos, así como abordar asuntos relacionados con lo pedagógico. Podríamos pensar en dos o tres seminarios que permitan profundidad en tales asuntos y nos impulsen a formalizar y socializar nuestro acervo institucional.
- Contribuir activamente al fortalecimiento de Ruta Antioquia, aportando alternativas que contribuyan a encontrar la senda perdida en cuanto a su actoría política
- Mejorar las interacciones con socias y proponer alternativas que activen su participación en el desarrollo estratégico de la Corporación.
- Derivar los aprendizajes que requerimos respecto al contrato con Secretaría de las Mujeres, identificando criterios, dispositivos y adecuaciones institucionales para afrontar hacia el futuro este tipo de contratos.

Anexo No. 1 Información cuantitativa

Programa Mujeres, Desarrollo y democracia

Participación política en Planeación Local y Presupuesto Participativo

Medellín

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
Encuentro de Ciudad "Construyendo caminos entre mujeres en el PP..."	155 Mujeres
Encuentros zonales preparatorios para Asambleas Barriales	435 mujeres
Encuentros para el acompañamiento a las mujeres en comisiones temáticas zona: 2, 3, Comuna 4 y 60.	219 Mujeres
Reuniones Grupo Focal: 3 reuniones realizadas	1ra: 31 mujeres / 2da: 15 mujeres / 3ra: 13 Mujeres
Asesorías para la elaboración de fichas	9 mujeres
Primeros encuentros Zonales: Selección para el Proceso de Formación Acción	427 Mujeres
Segundos encuentros Zonales: proceso de Formación Acción	145 Mujeres
Terceros Encuentros Zonales: Proceso de Formación Acción	158 Mujeres
Reuniones Sistema Municipal de Planeación: 3 reuniones realizadas	1os: 18 Mujeres / 2dos: 13 Mujeres / 3ros: 19 Mujeres

Envigado:

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
Visitas a organización y conversaciones telefónicas para motivación e información para postulación a comités zonales	35 representantes de organizaciones de mujeres y de juntas de acción comunal -23 representantes de organizaciones mixtas -23 Representantes de Juntas de Acción Comunal.
4 reuniones con organizaciones de mujeres, organizaciones mixtas, Juntas de acción comunal, reuniones ampliadas de sensibilización, reuniones de motivación para postulación en comités zonales	-22 asistentes a reunión de información, motivación y sensibilización para la participación y posicionamiento de propuestas para las mujeres en el PP. 12 asistentes a reunión de motivación para la postulación a comités zonales en zona rural 16 participantes en reunión para la inclusión del sector de equidad de género para las mujeres en el PP y

	visualización de estrategia para postulación a comités zonales. -7 asistentes en reunión con concejala para la incidencia del componente de equidad de género y fortalecimiento de la participación de las mujeres en el PP
2 talleres de sensibilización con el equipo enlace del PP	13 funcionarios y funcionarias de la Administración Municipal
4 reuniones de seguimiento de la participación de las mujeres en las asambleas zonales de las zonas 6, 7,12, 13	16 mujeres
10 Pre asambleas de las mujeres con 10 zonas	80 mujeres
12 Reuniones de coordinación con la oficina de planeación, tanto en el nivel directivo con la coordinadora del sistema local de planeación como con el equipo enlace y responsable del componente de equidad de género en los proyectos de PP.	2 Mujeres
14 reuniones de articulación, concertación y coordinación con la secretaria de equidad de género para las mujeres.	2 Mujeres
10 Talleres de formación acción para la incidencia "Círculo de Mujeres incidiendo en el desarrollo local".	30 mujeres

Control político

1 sesión conjunta entre Colectivos de Bello y Medellín para fortalecimiento y compartir experiencias	15
15 Sesiones temáticas del Colectivo de Medellín	15 en promedio
2 reuniones de Asesoría para ajuste de concepto en Envigado	8 promedio en cada reunión
3 reuniones de Asesoría para resolución de conflictos en Medellín	13 en promedio en cada reunión
2 Asesoría para ajustes Acta Bello, nuevas adhesiones y tramite en personería	10 promedio en cada reunión
2 Asesoría para ajustes objeto del colectivo de Medellín	10 promedio en cada reunión
1 Sesión formativa con experta en Autonomía Económica, los 3 colectivos	28 participantes
1 Sesión Formativa con experta en Comunicaciones, los tres colectivos	33 mujeres
1 Sesión formativa en Bello y Medellín con experta: Como organizarnos:	27 mujeres: 12 de Bello y 15 de Medellín
5 Sesiones de asesoría para la presentación pública de COMUVEBE y posteriormente evaluación de la presentación	12 en promedio por cada reunión
4 reuniones para Presentación del colectivo veedor de envigado y de su objeto de veeduría ante autoridades publicas	8 en cada reunión
1 Evento público de presentación del proceso y del objeto de veeduría público en Bello ante el concejo municipal	12

Participación de las colectividades en 8 eventos de cualificación	18 en promedio por evento
Participación de la Corporación en la Veeduría ciudadana - 10 reuniones	8 en promedio
Participación de la Mesa de trabajo Mujer de Medellín- 32 reuniones	
Participación en la Mesa de seguimiento a la Clínica de las Mujeres - 16 reuniones	10 promedio

Formación y promoción de la participación política de las mujeres en proceso electoral

ACTIVIDAD	NÚMERO DE MUJERES
Seminario de Pedagogía electoral	130
Talleres de multiplicación	238
Panel Mujer voto con poder	150
Tertulia en el contexto de la coyuntura electoral	19
Foro con candidatas al Congreso por Antioquia	
Conversatorio Experiencias y reflexiones de la participación política de las mujeres desde la Zona Nororiental.	53
TOTAL	590

Promoción de los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales de las mujeres en la Zona Nororiental

ACTIVIDAD	NÚMERO DE MUJERES
Semana de la Salud mental de las mujeres	400
Seminario DESCA: Mujeres de la Zona Nororiental luchando por su dignidad y por sus derechos.	56
Cierre proceso DESCA	33
Festival popular de las mujeres y el agua	150
Presentación del proyecto: Mujeres en movimiento por sus DESCA	30
TOTAL	669 mujeres

Programa Derechos Humanos de las mujeres y Ciudadanía

No	Tipo de Población	Tipo de proceso desarrollado	Observaciones
11	Mujeres adultas de los Barrios la Avanzada y el Trébol		
84	Mujeres que asistieron a por lo menos una consulta psicológica	Consulta psicológica	En total fueron 88 atendidas pero 4 de ellas son del grupo de Mujeres Tejiendo Historias
33	Mujeres víctimas de violencia sociopolítica-Grupo de Mujeres Tejiendo Historias- (31 mujeres adultas y 2 mujeres jóvenes de 16 y	Acompañamiento psicosocial. Proyecto Trocaire	28 fueron las más constantes

	18 años) Permanecieron 28		
16	Mujeres adultas (entre 50 y 84 años) víctimas de violencia sociopolítica-Grupo Mujeres Caminando por la paz-Permanecieron 9	Acompañamiento psicosocial. Proyecto Setem	Terminaron el proceso 9 mujeres; se realizaron 20 encuentros.
7	Mujeres adultas (entre 35-50 años) víctimas de violencia sexual.-Grupo Mujeres Transformando Realidades Permanecieron 6	Acompañamiento psicosocial. Proyecto Cordaid	Se realizaron 8 encuentros.
68	Niñas y Mujeres jóvenes de los barrios Bello Oriente y La cruz Permanecieron 43	Acompañamiento psicosocial Proyecto Antígona	Al menos a un solo taller asistieron 68 jóvenes, pero el grupo se consolidó con 38 jóvenes.
114	Mujeres y hombres jóvenes, estudiantes del Colegio Bello Oriente	Sensibilización en derechos humanos de las mujeres Proyecto Antígona	Se realizó Cine foro, taller y mural
83	Mujeres, hombres, niños y niñas de los barrios Bello Oriente, La Cruz	Feria de oferta institucional Proyecto Antígona	A la feria asistió más público, pero sólo 83 personas registraron sus datos
29	Mujeres jóvenes de la Ciudad Permanecieron 24	Formación Proyecto Creadoras	
90	Mujeres de la ciudad y de los grupos y organizaciones que acompaña CMQC	Asesoría Legal	Se hace seguimiento y se cuenta con un sistema de información

Total: 492

Escuela de Formación en Género y Equidad: